

Target Indikator Kinerja Utama 2024 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

- a. Perangkat Daerah/Unit Kerja : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
- b. Tugas : membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan dibidang Kepegawaian dan pengembangan sumber daya aparatur yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten.
- c. Fungsi : 1. Penyusunan Kebijakan teknis dibidang Kepegawaian dan pengembangan sumber daya aparatur;
2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis Kepegawaiandan dan pengembangan sumber daya aparatur;
3. Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis Kepegawaian dan pengembangan sumber daya aparatur
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan Pemerintahan Daerah;
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.
- d. Indikator Kinerja Utama :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Formulasi Pengukuran, Tipe Pengukuran, dan Sumber Data)
1	Terwujudnya ASN yang berkompeten	Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi	<ul style="list-style-type: none"> • Formulasi Pengukuran = Jumlah total capaian nilai Dimensi Kompetensi : Jumlah ASN • Tipe Pengukuran target = Pengukuran indeks profesionalisme ASN dimensi Kompetensi merupakan hasil rumusan dari pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN Kab. Lombok Tengah • Sumber Data = SAPK BKN
2	Terwujudnya ASN yang berkinerja berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja	<ul style="list-style-type: none"> • Formulasi Pengukuran = Jumlah total capaian nilai Dimensi Kinerja : Jumlah ASN • Tipe Pengukuran target = Pengukuran indeks profesionalisme ASN dimensi Kinerja merupakan hasil rumusan dari capaian kinerja ASN Kab. Lombok Tengah • Sumber Data = SAPK BKN
3	Terwujudnya ASN yang berkinerja berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin	<ul style="list-style-type: none"> • Formulasi Pengukuran = Jumlah total capaian nilai Dimensi Disiplin : Jumlah ASN • Tipe Pengukuran target = Pengukuran indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin merupakan hasil rumusan dari tingkat pelanggaran disiplin ASN Kab. Lombok Tengah • Sumber Data = SAPK BKN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Formulasi Pengukuran, Tipe Pengukuran, dan Sumber Data)
4	Terwujudnya ASN yang berkinerja berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi	<ul style="list-style-type: none"> • Formulasi Pengukuran = Jumlah total capaian nilai Dimensi Kualifikasi : Jumlah ASN • Tipe Pengukuran target = Pengukuran indeks profesionalisme ASN dimensi Kualifikasi merupakan hasil rumusan dari tingkat pendidikan ASN Kab. Lombok Tengah • Sumber Data = SAPK BKN