

**Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
2022-2026**

Visi

Terwujudnya Masyarakat Lombok Tengah Yang Beriman, Sejahtera, Bermutu, Maju dan Berbudaya (Bersatu Jaya)

Misi

1. Pelayanan Umum Pemerintahan yang Mudah, Cepat dan Bersih

Strategi

1. Melaksanakan pengembangan kompetensi manajerial, Kompetensi Teknis dan Kompetensi Sosio kultural

2. Meningkatkan kualifikasi, disiplin dan kinerja ASN

Kebijakan

1. Peningkatan Kompetensi ASN

2. Peningkatan Kualitas Manajemen ASN

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Per Tahun				
					2019	2020	2021	2022	2023
1	Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang profesional, Berintegritas dan Berkinerja tinggi	1.1 Terwujudnya ASN yang berkompeten	1.1.1 Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi	point	17.00	19.00	21.00	24.00	27.00
		1.2 Terwujudnya ASN yang berkinerja berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	1.2.1 Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja	point	28.00	28.00	28.00	28.00	28.00
			1.2.2 Rata-rata Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin	point	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
			1.2.3 Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi	point	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00